



INCLUSIVE RECRUITING



ESISTONO MOLTEPLICI SOLUZIONI AD UN PROBLEMA

Esistono molteplici soluzioni ad un problema.

Esistono molteplici professionisti competenti con bagagli culturali unici in grado di arricchire la forza lavoro aziendale.

Siamo orgogliosi di presentare una nuova dimensione di collaborazione. Una nuova divisione in grado di valorizzare talenti pronti astupirvi. Vi presentiamo: **Tempi Moderni Inclusive Recruiting.**

- **CATEGORIE PROTETTE**
Vi aiuteremo nella ricerca del personale appartenente alle categorie protette;
- **INSERIMENTO**
Il nostro team vi seguirà durante questa delicata fase;
- **SEMPLICITÀ**
I nostri esperti saranno al vostro fianco nella gestione della parte burocratica.

Siamo nati per identificare e valorizzare profili professionali unici e farli incontrare con contesti professionali dove possano integrarsi facilmente e portare un valore reale aggiunto.

Per noi è importante cogliere le necessità aziendali così da guidarvi nella scelta del candidato/ta ideale. Solo una valutazione realistica dello scenario professionale e delle competenze del professionista può dare i risultati sperati, facilitando sia l'integrazione che l'inclusione a livello aziendale.

INSIEME PER INCLUSIONE E DIGNITÀ

Tempi Moderni Inclusive Recruiting è un servizio B2B, che si rivolge alle aziende per offrire consulenze a 360° sul tema della **Diversity&Inclusion** con uno speciale focus sulla L. 68/99.

Questo progetto nasce con l'idea di creare un Hub per tutte le persone appartenenti alle Categorie Protette che in maniera proattiva si vogliono candidare e/o mettersi in mostra per i loro talenti.

Proporre oggi una riflessione sul lavoro è sicuramente proporre un tema divisivo. Proporre poi una riflessione sul lavoro e la disabilità significa veramente affrontare un terreno scivoloso.

Prima di tutto è necessario esplicitare che cosa si intende con la parola "Lavoro".

È l'ambito del diritto di tutti?

È l'ambito della realizzazione personale?

Della competizione, della selezione dello scarto?

Per noi è strumento di integrazione e conquista della dignità.

Oggi si vorrebbe far coincidere il sentimento di cittadinanza con il reddito e la capacità di spesa; da sempre invece Tempi Moderni Inclusive Recruiting ritiene che il Lavoro vero sia il vero motore di **inclusione** e base per l'acquisizione di diritti.

La nostra esperienza ci racconta di uomini e donne appassionati del loro lavoro e coscienti della missione di chi si pone coraggiosamente al confine di mondi e territori esistenziali e faticosamente cerca di connetterli.

LA PERSONA GIUSTA AL POSTO GIUSTO

Diversità ed Inclusione sono le direzioni fondamentali oggi per la crescita e lo sviluppo delle risorse umane in tutte le aziende moderne.

Nel 1999 la Legge 68 poneva una fondamentale rivoluzione concettuale sul tema delle categorie protette. **LA PERSONA GIUSTA AL POSTO GIUSTO.**

Il testo di legge sanciva la possibilità da parte del datore di lavoro di scegliere e selezionare la persona disabile. Per la prima volta si dava la possibilità all'imprenditore di selezionare la risorsa in base alle qualità e alla professionalità e contemporaneamente si riconosceva la persona appartenente alle categorie protette come portatore di valore in azienda e non solo come detentore di un diritto.

Nel tempo le aziende sono cresciute e hanno iniziato a modificare il loro approccio all'obbligo di assunzione delle categorie protette. La capacità di includere un elemento di diversità nel proprio team è considerato un'occasione per rafforzare la coesione di gruppo, migliorare il clima e favorire l'adesione dei dipendenti alla mission e alla vision aziendale.

Poggia le basi proprio su questi valori la nuova business unit di Tempi Moderni chiamata **INCLUSIVE RECRUITING**. Attraverso il suo consueto stile di consulenza vogliamo affermare la visione di un **mondo inclusivo**, dove la **diversità diventa ricchezza** per le persone e per le aziende. Uno sguardo capace di valorizzare il positivo in termini di competenza e skills professionali abbandonando la misura del limite e dell'imperfezione.

LA FRAGILITÀ COME PUNTO DI FORZA

Il logo della Business Unit di Tempi Moderni, dedicata all'**inclusione delle diversità e delle fragilità** si ispira alla tradizione giapponese del **KINTSUGI**.

La parola **Kintsugi** si scrive con i kanji 金継ぎ che significano rispettivamente:

- **ORO** 金
- **AGGIUSTARE** 継ぎ

Letteralmente "**aggiustare con l'oro**".

È un'antica tecnica consistente nel riparare oggetti in ceramica utilizzando l'oro per saldare insieme i frammenti.

Le linee di rottura, unite con lacca urushi, sono appositamente lasciate visibili, evidenziandole con della polvere d'oro. Gli oggetti riparati con quest'arte diventano vere opere d'arte: la polvere d'oro ne accentua la bellezza, rendendo la fragilità un punto di forza e perfezione. Ogni pezzo riparato non si presenta mai uguale all'altro, con i suoi intrecci di linee dorate, unico e irripetibile per via della casualità con cui la ceramica tende a frantumarsi.

Ed è così che quello che prima poteva essere considerato un difetto, diventa un valore aggiunto. Allo stesso modo in cui Tempi Moderni vede la diversità come un punto di forza per le persone e per l'ambiente lavorativo, affermando la visione di un mondo inclusivo.





Sede Legale: Via Immacolata di Lourdes, 29 31015 Conegliano (TV)

Direzione Amministrativa: Viale Campi Flegrei, 34

- Compensorio Olivetti 80078, Pozzuoli (NA)

P.IVA: 04330930266

Tel: 081 562 82 60

Fax: 081 562 85 27



info@tempimodernilavoro.it
www.tempimodernilavoro.com