**GARANZIA DI OCCUPABILITÀ** **DEI LAVORATORI**

**FASE I**

*Deliberazione n. XI/3470 del 05/08/2020*

|  |  |
| --- | --- |
| **Finalità** | Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) ha l’obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all’ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta. |
| **Chi può partecipare?** | * Persone dai 30 fino a 65 anni, * **Disoccupati** residenti e/o domiciliate in Lombardia, * Beneficiari di **ammortizzatori sociali** (in particolare, NASPI e DIS-COLL) e in assenza di rapporto di lavoro * Percettori diretti di RdC   Altri lavoratori fragili o svantaggiati ai sensi della L. 381/1991, o con minori chance occupazionali che, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, presentano almeno uno dei seguenti requisiti:   * Sono disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi) * Sono in carico o sono segnalati dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale * Sono working poor, ossia lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell’art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè hanno un reddito da lavoro dipendente o autonomo inferiore alla soglia dell’incapienza secondo la disciplina fiscale) * Hanno almeno 55 anni di età * Sono donne, indipendentemente dalla condizione di fragilità   Possono inoltre accedere le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, indipendentemente dall’età |
| **Come partecipare?** | La persona in possesso dei requisiti per l’accesso alla misura Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori può rivolgersi a:   * Un centro per l’Impiego; * Un **operatore accreditato** da Regione Lombardia per l’erogazione dei **servizi al lavoro**; * Operatori accreditati alla **formazione.** |
| **Intensità di Aiuto** | Garanzia di Occupabilitò dei lavoratori prevede la possibilità, per la persona, di fruire di servizi funzionali ai fabbisogni di qualificazione e/o inserimento lavorativo, entro un budget definito.  Il percorso di politica attiva viene individuato in esito all’assessment della persona, volto a definirne il profilo. L’assessment si compone di due fasi:   * profilazione quantitativa: rappresentativa della distanza della persona dal mercato del lavoro * ptofilazione qualitativa: finalizzata alla costruzione di un profilo composito della persona, da cui emergano gli effettivi bisogni.   In base al punteggio complessivo conseguito nell’assessment, la persona viene assegnata ad uno dei seguenti percorsi di politica attiva:   * Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, per i lavoratori per cui non si prevede attività di formazione specifica a valere sul Programma GOL, ma soltanto servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all’accompagnamento al lavoro; * Percorso 2 - Upskilling, in cui gli interventi formativi richiesti sono prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante, richiedendosi un’attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze; * Percorso 3 - Reskilling, in cui è necessaria invece una più robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato; * Percorso 4 - Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Quali sono i servizi offerti?** | Entro il valore della dote determinato dal proprio Percorso, vengono scelti i servizi necessari e funzionali a raggiungere i propri obiettivi occupazionali:  **A. Accesso al servizio**:   1. Accoglienza 2. Presa in carico, Assesment e Stipula Patto di Servizio Personalizzato (PSP)   **B. Orientamento e formazione:**   1. Orientamento Specialistico 2. Formazione mirata all’inserimento Lavorativo 3. Formazione per la riattivazione   **C. Percorso a risultato:**   1. Inserimento lavorativo 2. Tirocinio 3. Auto-imprenditorialità |
| **Durata della dote** | La durata della dote è pari a 6 mesi per i percorsi 1 e 2 e 12 mesi per i percorsi 3 e 4. |