## Misura 3 Accompagnamento al lavoro

|  |  |
| --- | --- |
| **Obiettivi della misura** | La misura ha l’obiettivo di realizzare l’inserimento lavorativo del giovane attraverso l’attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, indeterminato, in apprendistato, o di un contratto di somministrazione, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto di Collocazione (di seguito, CdC). |
| **Destinatari della****misura** | Giovani NEET di età compresa tra i 154 e i 29 anni, in conformità con lanormativa di riferimento delle diverse tipologie contrattuali. |
| **Contenuti e caratteristiche della misura** | *Principali azioni*L’inserimento lavorativo dovrà essere assicurato attraverso le seguenti azioni:* scouting delle opportunità occupazionali sulla base delle caratteristiche e delle aspirazioni del giovane;
* promozione dei profili, delle competenze e della professionalità del giovane presso il sistema imprenditoriale;
* pre-selezione;
 |
|  | * accesso alle misure individuate;
* accompagnamento del giovane nell’accesso al percorso individuato, coerentemente al fabbisogno manifestato, nell’attivazione delle misure collegate e nella prima fase di inserimento;
* assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
* assistenza al sistema della domanda nell’individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato.

*Modalità attuative*La Misura è realizzata attraverso lo strumento del **Contratto di Collocazione** (CdC) approvato con atto della direzione regionale competente per le materie del “Lavoro” e di cui all’art. 11 della DGR 198/2014 e s.m.i.. Il CdC è stipulato dal giovane, dal CPI competente e dal soggetto accreditato scelto dal giovane stesso. La stipula del CdC avviene contestualmente alla firma del PSP.Tale contratto prevede l’erogazione di servizi di *tutorship* e di assistenza intensiva mirati all’inserimento lavorativo del giovane. Il servizio di assistenza intensiva e tutoring dovrà essere erogato da un OMLS del soggetto accreditato.Per inserimento lavorativo si intende il conseguimento di uno dei seguenti contratti:* contratto a tempo indeterminato, o di apprendistato di I, II e III livello anche in modalità di somministrazione;
* contratto a tempo determinato o di somministrazione con una durata pari o superiore a 12 mesi;
* contratto a tempo determinato o di somministrazione con una durata compresa tra i 6 e gli 11 mesi.
 |
| **Parametri di attuazione** | *Durata*La Misura ha durata massima di sei mesi a partire dalla stipula del CdC. Il periodo si intende sospeso in caso di contratti di lavoro stipulati durante l’erogazione del servizio e di durata inferiore ai 6 mesi, per il periodo di vigenza del contratto di lavoro medesimo. Se al termine del contratto di lavoro di durata inferiore a 6 mesi questo non viene prorogato/trasformato in contratto a tempo indeterminato, il servizio di accompagnamento riprende a decorrere dalla data di termine del periodo di sospensione fino a concorrenza dei 6 mesi previsti.La durata può essere, altresì, sospesa nell’ipotesi di: malattia, infortunio, cause di forza maggiore ovvero altri casi di limitazione della mobilità del giovane Neet previsti dalla normativa vigente. |

La Misura si intende avviata contestualmente alla stipula del CdC (e del PSP) e dovrà essere realizzata entro i successivi 6 mesi con conseguimento dell’inserimento occupazionale.

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Parametro di costo* |
|  | **Tipologia contratto** | **IMPORTO PER FASCIA** |  |
| **1** | **2** | **3** | **4** |  |
| Tempo indeterminato e Apprendistato I e III livello anche insomministrazione | 1.500 | 2.000 | 2.500 | 3.000 |  |
| Apprendistato II livello, Tempo determinato anche in somministrazione ≥ 12 mesi | 1.000 | 1.300 | 1.600 | 2.000 |  |
| Tempo determinato anche in somministrazione 6-11 mesi | 600 | 800 | 1.000 | 1.200 |  |
| **Termini di avvio e****realizzazione della Misura** | La Misura si intende avviata contestualmente alla stipula del CdC (e delPSP) e dovrà essere realizzata entro i successivi 6 mesi con conseguimento dell’inserimento occupazionale. |
| **Criterio di riconoscimento del rimborso** | Per inserimento occupazionale, si intende l’avvenuta sottoscrizione di un contratto di lavoro nell’ambito del periodo di realizzazione della misura (ossia, entro 6 mesi dalla stipula del PSP e del CdC), anche in presenza di differimento del termine di assunzione.Il rimborso del servizio è calcolato in funzione della tipologia di contratto di lavoro sottoscritto.Per risultato, si intende l’avvenuta sottoscrizione del contratto entro i termini sopra indicati; pertanto, il rimborso è riconosciuto alla data di stipula dello stesso. In caso di differimento del termine di assunzione, il rimborso sarà riconosciuto all’effettiva presa in servizio del NEET.Non sarà riconosciuto come risultato ammissibile al rimborso qualora:* il contratto di lavoro sia stipulato con un datore di lavoro presso il quale il Neet è stato alle dipendenze negli ultimi sei mesi, anche con contratto di somministrazione;
* il soggetto attuatore accreditato proceda con l’assunzione del Neet con contratto di somministrazione, per cederlo a un soggetto utilizzatore con il quale il Neet abbia già avuto rapporti di lavoro nei

sei mesi precedenti. |