

GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI FASE I

Deliberazione n. XI/3470 del 05/08/2020

<p>Finalità</p>	<p>Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.</p>
<p>Chi può partecipare?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Persone dai 30 fino a 65 anni, • Disoccupati residenti e/o domiciliate in Lombardia, • Beneficiari di ammortizzatori sociali (in particolare, NASPI e DIS-COLL) e in assenza di rapporto di lavoro • Percettori diretti di RdC <p>Altri lavoratori fragili o svantaggiati ai sensi della L. 381/1991, o con minori chance occupazionali che, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, presentano almeno uno dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sono disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi) • Sono in carico o sono segnalati dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale • Sono working poor, ossia lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè hanno un reddito da lavoro dipendente o autonomo inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale) • Hanno almeno 55 anni di età • Sono donne, indipendentemente dalla condizione di fragilità <p>Possono inoltre accedere le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, indipendentemente dall'età</p>
<p>Come partecipare?</p>	<p>La persona in possesso dei requisiti per l'accesso alla misura Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori può rivolgersi a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un centro per l'Impiego; • Un operatore accreditato da Regione Lombardia per l'erogazione dei servizi al lavoro; • Operatori accreditati alla formazione.
	<p>Garanzia di Occupabilità dei lavoratori prevede la possibilità, per la persona, di fruire di servizi funzionali ai fabbisogni di qualificazione e/o inserimento lavorativo, entro un budget definito.</p>

<p>Intensità di Aiuto</p>	<p>Il percorso di politica attiva viene individuato in esito all'assessment della persona, volto a definirne il profilo. L'assessment si compone di due fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • profilazione quantitativa: rappresentativa della distanza della persona dal mercato del lavoro • profilazione qualitativa: finalizzata alla costruzione di un profilo composito della persona, da cui emergano gli effettivi bisogni. <p>In base al punteggio complessivo conseguito nell'assessment, la persona viene assegnata ad uno dei seguenti percorsi di politica attiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, per i lavoratori per cui non si prevede attività di formazione specifica a valere sul Programma GOL, ma soltanto servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all'accompagnamento al lavoro; • Percorso 2 - Upskilling, in cui gli interventi formativi richiesti sono prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante, richiedendosi un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze; • Percorso 3 - Reskilling, in cui è necessaria invece una più robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato; • Percorso 4 - Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi.
<p>Quali sono i servizi offerti?</p>	<p>Entro il valore della dote determinato dal proprio Percorso, vengono scelti i servizi necessari e funzionali a raggiungere i propri obiettivi occupazionali:</p> <p>A. Accesso al servizio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Accoglienza 2. Presa in carico, Assesment e Stipula Patto di Servizio Personalizzato (PSP) <p>B. Orientamento e formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Orientamento Specialistico 4. Formazione mirata all'inserimento Lavorativo 5. Formazione per la riattivazione <p>C. Percorso a risultato:</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Inserimento lavorativo 7. Tirocinio 8. Auto-imprenditorialità
<p>Durata della dote</p>	<p>La durata della dote è pari a 6 mesi per i percorsi 1 e 2 e 12 mesi per i percorsi 3 e 4.</p>



Tempi Moderni S.p.A.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

P.IVA: 04330930266
☎ 081 562 82 60
📄 081 562 85 27

info@tempimodernilavoro.com
www.tempimodernilavoro.com