

## GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI FASE I

Deliberazione n. XI/3470 del 05/08/2020

<p><b>Finalità</b></p>	<p>Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.</p>
<p><b>Chi può partecipare?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persone dai 30 fino a 65 anni,</li> <li>• <b>Disoccupati</b> residenti e/o domiciliate in Lombardia,</li> <li>• Beneficiari di ammortizzatori sociali (in particolare, NASPI e DIS-COLL) e in assenza di rapporto di lavoro</li> <li>• Percettori diretti di RdC</li> </ul> <p>Altri lavoratori fragili o svantaggiati ai sensi della L. 381/1991, o con minori chance occupazionali che, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, presentano almeno uno dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sono disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi)</li> <li>• Sono in carico o sono segnalati dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale</li> <li>• Sono working poor, ossia lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè hanno un reddito da lavoro dipendente o autonomo inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale)</li> <li>• Hanno almeno 55 anni di età</li> <li>• Sono donne, indipendentemente dalla condizione di fragilità</li> </ul> <p>Possono inoltre accedere le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, indipendentemente dall'età</p>
<p><b>Beneficiari</b></p>	<p>Operatori accreditati alla formazione e al lavoro L'operatore che prende in carico la persona ha la possibilità di agire in partenariato con altri operatori, anche accreditati per i servizi formativi, per fornire un'offerta completa e qualificata di servizi.</p> <p>La mancata presa in carico in modo non giustificato di una persona per l'erogazione dei servizi di cui all'art. 13, comma 3, della L.R. n. 22/2006 costituisce violazione dei compiti dell'operatore accreditato.</p>
<p><b>Come partecipare?</b></p>	<p>La persona in possesso dei requisiti per l'accesso alla misura Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori può rivolgersi a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un centro per l'Impiego;</li> <li>• Un <b>operatore accreditato</b> da Regione Lombardia per l'erogazione dei <b>servizi al lavoro</b>;</li> <li>• Operatori accreditati alla <b>formazione</b>.</li> </ul>



<p><b>Intensità di Aiuto</b></p>	<p>Garanzia di Occupabilità dei lavoratori prevede la possibilità, per la persona, di fruire di servizi funzionali ai fabbisogni di qualificazione e/o inserimento lavorativo, entro un budget definito. Il percorso di politica attiva viene individuato in esito all'assessment della persona, volto a definirne il profilo. L'assessment si compone di due fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• profilazione quantitativa: rappresentativa della distanza della persona dal mercato del lavoro</li> <li>• profilazione qualitativa: finalizzata alla costruzione di un profilo composito della persona, da cui emergano gli effettivi bisogni.</li> </ul> <p>In base al punteggio complessivo conseguito nell'assessment, la persona viene assegnata ad uno dei seguenti percorsi di politica attiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Percorso 1 - Reinserimento lavorativo, per i lavoratori per cui non si prevede attività di formazione specifica a valere sul Programma GOL, ma soltanto servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all'accompagnamento al lavoro;</li> <li>• Percorso 2 - Upskilling, in cui gli interventi formativi richiesti sono prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante, richiedendosi un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze;</li> <li>• Percorso 3 - Reskilling, in cui è necessaria invece una più robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato;</li> <li>• Percorso 4 - Lavoro ed inclusione, nei casi di bisogni complessi.</li> </ul>
<p><b>Paniere dei servizi</b></p>	<p>Entro il valore della dote determinato dal proprio Percorso, vengono scelti i servizi necessari e funzionali a raggiungere i propri obiettivi occupazionali:</p> <p><b>A. Accesso al servizio:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Accoglienza</li> <li>2. Presa in carico, Assesment e Stipula Patto di Servizio Personalizzato (PSP)</li> </ol> <p><b>B. Orientamento e formazione:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Orientamento Specialistico</li> <li>4. Formazione mirata all'inserimento Lavorativo</li> <li>5. Formazione per la riattivazione</li> </ol> <p><b>C. Percorso a risultato:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Inserimento lavorativo</li> <li>7. Tirocinio</li> <li>8. Auto-imprenditorialità</li> </ol>
<p><b>SERVIZI ATTIVABILI</b></p>	
<p><b>Accoglienza</b></p>	<p>I servizi di prima informazione consistono in un iniziale approccio con la persona, finalizzato a fornirle indicazioni sul Programma GOL, sui requisiti d'accesso, sui servizi e sulle misure disponibili, e a far acquisire le informazioni di base sulle opportunità di formazione e lavoro.</p>
	<p>Il servizio è costituito dalle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• compilazione/aggiornamento e rilascio della scheda anagrafico-professionale;</li> <li>• valutazione della tipologia di bisogno espresso dalla persona e, quando definito nelle sue</li> </ul>



<b>Presenza in Carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato</b>	<p>componenti, individuazione del profiling;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assessment quantitativo e qualitativo;</li> <li>• individuazione del cluster di appartenenza;</li> <li>• stipula del PSP e registrazione delle attività/misure/servizi progettati ed erogati;</li> <li>• rimando eventuale ad altri soggetti abilitati ad erogare i servizi successivi e a gestire le misure specialistiche;</li> <li>• assistenza tecnico-operativa per lo sviluppo di competenze trasversali.</li> </ul>
<b>Orientamento Specialistico</b>	<p>Il processo orientativo specialistico si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità, in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo. La rappresentazione dell'esito dell'attività di orientamento specialistico è lo strumento del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro che, ospitato in un contenitore digitale a disposizione della persona, potrà supportarla nella ricerca di lavoro.</p>
<b>Formazione mirata all'inserimento lavorativo</b>	<p>Il servizio prevede lo svolgimento di attività di formazione permanente, in ottemperanza a quanto previsto dal D.D.U.O. n. 12453 del 20 dicembre 2012. Il servizio è costituito dalle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• redazione del Piano formativo di dettaglio;</li> <li>• attestazione e/o validazione dei risultati di apprendimento;</li> <li>• esperienza in situazione (stage/alternanza).</li> </ul>
<b>Formazione per la Riattivazione</b>	<p>Moduli integrativi di potenziamento delle competenze di breve durata, erogabili in funzione del fabbisogno individuale rilevato, volti al rafforzamento delle competenze di base con particolare riguardo a quelle digitali, alfabetiche, matematiche e finanziarie e multilinguistiche, progettati in coerenza con gli standard internazionali di riferimento.</p>
<b>Accompagnamento o al lavoro</b>	<p>Il servizio è costituito dalle attività che conducono la persona alla sottoscrizione di un contratto di lavoro. Tra le attività svolte si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• scouting delle opportunità occupazionali;</li> <li>• promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;</li> </ul> <p>accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento</p>
<b>Promozione Tirocinio</b>	<p>Il servizio di tirocinio è rappresentato dalle attività che conducono una persona inserita in un <b>percorso di politica attiva 4</b> all'attivazione e alla conclusione di un tirocinio extracurricolare, funzionale ad accrescere la propria esperienza professionale e le proprie competenze.</p>
<b>Durata della dote</b>	<p>La durata della dote è pari a 6 mesi per i percorsi 1 e 2 ed è di 12 mesi per i percorsi 3 e 4.</p>
<b>Soglie per operatore</b>	<p>Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento del presente Avviso, Regione Lombardia si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l'iniziativa. A tal fine, entro la data del 30/10/2022 sarà effettuata una prima verifica .</p>
<b>Link utili</b>	<p>Sito Regione Lombardia: <a href="#">Garanzia Occupabilità dei Lavoratori Fase I</a></p>





Certificato ISO 9001 n° 230913/4146



Tempi Moderni S.p.A.  
Agenzia per il Lavoro  
Via Immacolata di Lourdes, 29  
31015 Conegliano (TV)

P.IVA: 04330930266  
☎ 081 562 82 60  
📠 081 562 85 27

[info@tempimodernilavoro.com](mailto:info@tempimodernilavoro.com)  
[www.tempimodernilavoro.com](http://www.tempimodernilavoro.com)