



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

09/03/2026

+39 081 562 82 60



Tempi Moderni S.p.a.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

info@tempimodernilavoro.it



P.IVA: 04330930266

www.tempimodernilavoro.com





MISSION E VISIONE STRATEGICA

TEMPI MODERNI, società per azioni interamente italiana, è una delle più recenti ed efficienti realtà nel settore delle agenzie per il lavoro. Autorizzata dal Ministero del lavoro con Prot. 39/0007802/MA004.A003 del 30/05/2012. È accreditata Servizi al Lavoro nelle diverse regioni italiane dove è presente. In Lombardia e Puglia ha conseguito accreditamento Servizi per la Formazione.

TEMPI MODERNI, si avvale dell'apporto di un pool di professionisti provenienti da una consolidata esperienza nel settore delle risorse umane, con competenze tecniche, economiche, giuridiche e psicologiche, sviluppate attraverso esperienze diversificate, che costituiscono il vero valore aggiunto della nostra azienda. Un'organizzazione, che lavora per progetti, snella, veloce, client-oriented, flessibile nelle modalità operative, riesce a stabilire immediate e concrete sinergie con gli "addetti ai lavori" interni, ottimizzando i tempi di realizzazione delle attività ed il risultato conseguente. Tempi Moderni - oltre alla sede legale (Conegliano - TV) - è sviluppata su gran parte del territorio nazionale attraverso le proprie filiali di: Conegliano, Bergamo, Bologna, Caserta, Foggia, Genova, Latina, Taranto, Taranto Formazione, Mestre, Milano, Napoli, Padova, Pavia, Varese, Prato, Alessandria, Torino, Ferrara, Firenze, Sassuolo, San Giovanni Teatino, Formia

La consulenza di **TEMPI MODERNI** si realizza nelle aree:

- **SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO**
- **RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DEL POTENZIALE**
- **FORMAZIONE**
- **OUTPLACEMENT**
- **PAYROLL**

Tempi Moderni lavora a supporto delle aziende, aiutandole a sviluppare e realizzare gli obiettivi di crescita, territoriale o di fatturato; contribuendo nella costruzione costante di assets strategici per gli stakeholders, azionisti, board, lavoratori, clienti e fornitori.

La mission è quella di creare una relazione interconnessa tra aziende e lavoratori.

Il Lavoro, per **Tempi Moderni**, è

- **Cultura**: essa è l'insieme dei valori in cui un'azienda crede, come essa riesce a metterli in pratica, come li declina e li persegue con i clienti ogni qual volta ci viene manifestata un'esigenza organizzativa. Seppur intangibile, ci adoperiamo quotidianamente per creare valore: questa la matrice con cui siamo presenti presso le aziende che fruiscono dei nostri servizi, attraverso la cui proposta concretizziamo il nostro operare con capacità distintiva.

+39 081 562 82 60



Tempi Moderni S.p.a.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

info@tempimodernilavoro.it



P.IVA: 04330930266

www.tempimodernilavoro.com





- **Etica:** intendiamo supportare le imprese nell'adozione di modelli ispirati al rispetto dei diritti umani oltre che dei valori di uguaglianza, trasparenza e tutela della persona e dell'ambiente, favorendo anche l'inclusione sociale mediante l'integrazione lavorativa. Attraverso la nostra adesione a Fondazione Sodalitas, Tempi Moderni ha partecipato alle CALL FOR WORK e FOR PEOPLE, dove ha potuto presentare le proprie iniziative in favore degli MSNA e dei giovani migranti in genere, accompagnati attraverso percorsi di formazione e tirocinio verso una consapevole integrazione sociale.
- **Azione:** agire è la capacità di produrre risultati nei tempi definiti, in maniera tempestiva, proficua ed agile. In Tempi Moderni le azioni sono sinergiche, coinvolgono professionisti di varie aree e competenze fornendo consulenza mirata, ma al tempo stesso diversificata e flessibile in termini di contributo: siamo scelti per la nostra capacità di impostare il lavoro secondo una logica tailor made e sempre customer oriented.
- **Energia per far accadere le cose:** gli obiettivi diventano raggiungibili solo se si è in grado di far accadere le cose e, quindi, ci mettiamo volontà, passione e propositività.
- **Valori e Sistema:** quanto descritto rappresenta il nostro sistema di valori, che emerge dalla caratterizzazione del nostro offering di servizi, internamente nella gestione delle risorse e sul mercato nel rapporto con clienti e stakeholders.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Tempi Moderni S.p.A. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Tempi Moderni S.p.A. rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

+39 081 562 82 60



Tempi Moderni S.p.a.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

info@tempimodernilavoro.it



P.IVA: 04330930266

www.tempimodernilavoro.com





I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Tempi Moderni S.p.A., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Tempi Moderni S.p.A. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di Tempi Moderni S.p.A. si impegna fermamente a garantire la parità di genere in tutte le sue pratiche e processi aziendali, riconoscendo l'importanza di un ambiente lavorativo equo e inclusivo per il successo a lungo termine dell'azienda. Al fine di rispettare gli standard della UNI/PdR 125 (Cultura e strategia; Governance; Processi HR; Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; Equità remunerativa per genere; Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro) e di affrontare i gap esistenti nelle sei aree chiave identificate. La Direzione adotta una serie di linee strategiche mirate:

+39 081 562 82 60

Tempi Moderni S.p.a.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

P.IVA: 04330930266

info@tempimodernilavoro.it

www.tempimodernilavoro.com





- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

5

La Direzione si impegna, inoltre, a monitorare costantemente i progressi attraverso indicatori chiave di performance (KPI) specifici per ciascuna area, assicurandosi di soddisfare continuamente le esigenze delle donne presenti nell'organizzazione e di creare un ambiente di lavoro inclusivo e sostenibile per tutti i dipendenti.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

+39 081 562 82 60

Tempi Moderni S.p.a.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

P.IVA: 04330930266

info@tempimodernilavoro.it

www.tempimodernilavoro.com





1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro



Nello specifico, gli impegni assunti da Tempi Moderni S.p.A. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Il processo di selezione del personale è perseguito seguendo i principi di imparzialità, efficienza e rapidità, adottando procedure obiettive e trasparenti per valutare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali necessari per la posizione, garantendo il rispetto delle pari opportunità e della non discriminazione.

Gestione della carriera

La Direzione di Tempi Moderni S.p.A., nel rispetto dei valori di equità, assicura che tutti i dipendenti abbiano pari opportunità di sviluppo professionale, incentivi economici e progressione di carriera, indipendentemente da fattori come genere, età, credo religioso, etnia, orientamento sessuale e disabilità, basando tali opportunità esclusivamente sulle competenze e il merito professionale.

Equità salariale

La politica salariale adottata da Tempi Moderni S.p.A. si basa sull'adeguato rispetto di tutti i parametri stabiliti nel contratto collettivo di lavoro. Questo include il riferimento preciso alle tabelle retributive corrispondenti ai livelli di compenso e alle mansioni assegnate. Tutti gli elementi concordati, come l'orario lavorativo, la retribuzione lorda e il livello di assunzione, sono specificati nel contratto in conformità con le disposizioni del Decreto Legislativo 105/2022 "Trasparenza" e successive modifiche ed integrazioni.

+39 081 562 82 60



Tempi Moderni S.p.a.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

info@tempimodernilavoro.it



P.IVA: 04330930266

www.tempimodernilavoro.com





Genitorialità, cura

Tempi Moderni S.p.A. offre un solido sostegno ai genitori per garantire equilibrio tra gli impegni lavorativi e le nuove responsabilità derivanti dalla genitorialità. A tal fine, l'azienda ha implementato una serie di servizi dedicati, quali: piani di engagement su base volontaria, quali back to work, coaching, part-time su richiesta temporaneo e reversibile, smart working

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Tempi Moderni S.p.A. si dedica a garantire al proprio personale un'ottimale livello di work-life balance, considerando sia gli obiettivi aziendali che il livello di benessere psico-fisico del personale. Ciò viene realizzato attraverso l'attuazione di specifiche misure, quali: opzione di lavoro part-time, la flessibilità degli orari e la promozione dello smart working

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Tempi Moderni stabilisce politiche aziendali chiare e ben definite che condannano qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. Queste politiche vengono comunicate a tutto il personale e sono parte integrante del codice etico aziendale. Difatti, Tempi Moderni S.p.A. promuove attivamente un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso, dove tutti i dipendenti si sentono valorizzati e rispettati. Questo include la promozione di un linguaggio e comportamenti rispettosi, nonché la valorizzazione della diversità e dell'inclusione.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

+39 081 562 82 60



Tempi Moderni S.p.a.
Agenzia per il Lavoro
Via Immacolata di Lourdes, 29
31015 Conegliano (TV)

info@tempimodernilavoro.it



P.IVA: 04330930266

www.tempimodernilavoro.com

